

## Mit Pilotprojekten Veränderungen erfolgreich initiieren. Handlungsfelder, Ansatzpunkte und Erfolgsfaktoren

### Ausgangssituation

Ausgeprägtes Problembewusstsein und viele kreative Ideen sind eine gute Basis, sie schaffen jedoch noch keinen Aufbruch „zu neuen Ufern“.

Den Status quo kennen Sie genau. Defizite im Management der Lieferkette oder den Wertschöpfungsstrukturen sind Ihnen nicht verborgen. Sie sehen die Notwendigkeit für Veränderungen. Dennoch, der Status quo sichert heutige Erfolge und scheint in seinen Systemen und Prozessabläufen verlässlich und beherrschbar. Zudem gibt es im Unternehmen keine einheitliche Sicht der Dinge. Ihren Vertriebsdirektor plagen andere Sorgen als den Produktionsleiter, während der Finanzchef auf kurzfristige Ergebnisse drängt. Das Unternehmen und die Mitarbeiter haben Potenzial. Die Schwierigkeit ist, daraus eine gemeinsame und längerfristig nachhaltige Stoßrichtung zu entwickeln.

Was tun? Wagen Sie „kontrollierte Experimente“ als Weg zu gemeinsamem Lernen und Erfolg.

### Der nächste Schritt ...

Was sind die zukunftsweisenden Optionen zur Gestaltung von Wertschöpfungs- und Lieferketten?

Drei Schwerpunkte:

- Verständnis der Ziele und der Stoßrichtung.
- Sichten eines geeigneten funktionsübergreifenden „Pilotvorhabens“.
- Vorgehensweise, Erfolgsfaktoren und Motivation um loszulegen.

Um nicht in bekannten Mustern stecken zu bleiben, sollten Sie zunächst von außen auf das Unternehmen schauen:

- Was denken und erwarten Kunden, Lieferanten, Partner, Wettbewerber (?)
- Szenarien für die Zukunft – Veränderungen von Kundengruppen,

Wettbewerbsdynamiken,  
Technologien, ökonomischen  
Rahmenbedingungen, etc.

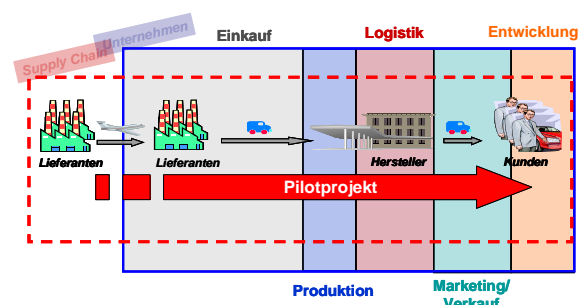
... und dann in die Planung eines „kontrollierten Experiments“ einsteigen:

- Prinzipien und Kernelemente künftiger Konzepte und Lösungen
- Pilotobjekte
- Beschreibung eines Pilotvorhabens (Ziele, Inhalte, Rahmenbedingungen)
- Motivations- und Erfolgsfaktoren
- Vorgehensweise und grobe Projektplanung

### Perspektiven

Die Durchführung eines Pilotvorhabens erfordert die Bearbeitung der sachlichen Zusammenhänge ebenso wie Fragen der Organisation und Motivation der beteiligten Mitarbeiter und Bereiche.

Das Ergebnis sind nicht nur neue Herangehensweisen an bekannte Aufgaben, sondern auch ein neues Verständnis von Zusammenhängen und – im Idealfall – durchgängige Kooperationsformen zwischen Bereichen.



Funktionsübergreifendes Pilotprojekt

### Schmid & Wolff

Ehbühl 3  
D-71083 Herrenberg

Tel.: +49 7032-910 94 90  
Fax: +49 7032-910 97 50  
email: info@schmid-wolff.de